

郑州轻工业学院实验技术人员教学工作综合考核办法

为了规范实验技术人员教学工作综合考核，充分调动实验技术人员的工作积极性，激励实验技术人员积极从事本职工作，不断提高实验教学质量，促进实验室建设与发展，实验技术人员教学工作综合考核原则上按照郑轻院[2002]125 号文《郑州轻工业学院教学工作综合考核实施办法》执行，根据实验教学的特点，特规定如下：

一、考核内容

根据职称、学科的实际要求和特点，参照岗位职责要求，按照德才兼备的原则，进行综合考核。

1、工作态度

热爱本职工作、服从分配、遵守纪律、团结同志，工作中任劳任怨，勇挑重担、克己奉公、勤俭节约，认真做好技术工作和管理工作，积极为教学、科研服务。

2、考核内容

- (1) 实验教学工作量、实验室管理和出勤情况。
- (2) 实验室建设、实验教学改革、实验教学效果。
- (3) 实验设备维护、维修及设备改造、自制情况。
- (4) 业务学习提高及科研成果情况。

二、考核程序

- 1、个人填写附表一《教学与科研情况表》。并由实验室主任审核，签署意见。
- 2、院（系）组织学生评教。
- 3、院（系）教学督导组组织考评。并将上述材料报送教务处。
- 4、校教学质量管理工作小组评教。
- 5、教务处汇总考核结果，作为教学工作综合考核最终结果。

三、考核办法

实验技术人员教学工作综合考核采取自我鉴定、实验室主任签署意见；学生评教、院（系）评教、校教学质量管理工作领导小组评教三级评价的办法进行。学生评教、院（系）评教、校教学质量管理工作领导小组评教按 4:3:3 的比例加权产生总分。

考核成绩分为优秀、良好、合格和不合格四个等级。考核结果作为评职、晋级的依据。

四、考核标准

采用百分制进行考核。具体标准如下：

1、具备以下各项条件者为优秀

- 、考核总分在 85 分（不含）以上，模范遵守学校教学纪律；
- 、完成额定工作量，及时排除教学故障，无任何教学事故；
- 、实验设备完好率在 90%以上；
- 、实验室开放教学成效显著，并在创新性、设计性实验方面成绩突出；
- 、实验室管理条理强，实验环境干净、整洁。

2、具备以下各项条件者为良好

- 、考核总分在 75—85 分，且能自觉遵守学校教学纪律；

- 、完成额定工作量，较及时排除教学故障，实验过程中未出现教学事故；
- 、实验设备完好率在 85%以上；
- 、承担实验室开放教学任务，创新性、设计性实验有突破；
- 、实验室管理较有条理，实验环境干净、整洁。

3、具备以下各项条件者为合格

- 、考核总分在 60—74 分，基本遵守学校教学纪律；
- 、基本完成额定工作量；
- 、实验设备完好率在 75%以上；
- 、承担实验室开放教学任务，并积极进行创新性、设计性实验探讨；
- 、实验室管理较有条理，实验环境较为干净、整洁。

4、有下列情况之一者，视为不合格

- 、考核总分在 60 分以下，不能很好地遵守学校教学纪律；
- 、拒绝承担有关实验教学指导、物资供应等任务；
- 、由于本人工作疏忽、失职等原因，致使实验室发生意外事故或实验设备出现不应有的故障。

五、其它

- 1、 本办法解释权归教务处。
- 2、 本办法从发布之日起执行。

附：实验技术人员教学工作综合考核表格

表一：郑州轻工业学院实验技术人员教学与科研情况表（本人用）

表二：郑州轻工业学院实验技术人员教学质量评估表（学生评教用）

表三：郑州轻工业学院实验技术人员工作综合考核表（院（系）教学督导组用）

表四：郑州轻工业学院实验技术人员工作综合考核表（校教学质量管理领导小组评教用）

郑州轻工业学院

附表一

郑州轻工业学院实验技术人员教学与科研情况表

(实验技术人员本人填写任现职以来的情况)

实验室 现任职称： 填表日期： 年 月 日

基本情况	姓名		专(兼)职		评职时间		实验室工龄	
	学历		所学专业		业务专长		聘任情况	
实验教学	研究生人数		人时数		实验课程 (重复课程 只计1次)	门数		
	本科生人数		人时数			实验总个数		
	专科生人数		人时数			实验总学时数		
	其它人数		人时数		上实验课 总人时数			
	开放人数(未列入 教学任务的部分)		人时数					
	总工作量					年平均工作量		
资产管理	设备件数		金额		大型设备			
	家具件数		金额		台件数	使用机时		
	维修设备件数		金额					
科研服务	服务科研项目数	服务科研学时数		对外服务项目数	对外服务学时数			
进修情况								
其它工作								
教学成果 及荣誉(含 科研项目、 论文、教改 成果、评先 等)	类别	名称			授予单位 (发表刊物)	授予时间 (发表时间)	本人 名次	
近5年考核结果								
教学事故情况								
突出 成绩								
实验 室意 见	实验室主任签字： 年 月 日							

注：1、“实验教学”栏填写最近5学年内的数据。工作量是按新标准换算后的标准学时。

2、突出成绩：指在实验室管理、实验教学改革、仪器设备开发利用等方面做出的突出成绩。

附表二

郑州轻工业学院实验技术人员教学质量评估表

(供学生评教用)

实验技术人员姓名：

实验室名称：

实验课程名称：

学生班级：

填表日期： 年 月 日

一级指标	二级指标	单项满分	评价分值
工作态度 (10分)	1、守纪自律，为人师表	5	
	2、服务周到、及时，热情耐心	5	
设备维护 (20分)	3、实验设备保养、维护、维修及时，运行状况良好。	15	
	4、实验设备及实验台面干净整洁。	5	
实验准备 (30分)	5、实验消耗材料质量好，能很好地反映实验现象。	10	
	6、充分考虑实验教学基本要求，实验所需材料准备齐全并适量。	10	
	7、实验过程出现问题处理及时、有序。	10	
实验室卫生、安全 (20分)	8、实验室环境干净整洁。	5	
	9、实验室安全，不存在水、电、气及其它方面的不安全因素。	5	
	10、实验室布局合理，便于实验操作。	5	
	11、注意实验室空气质量，及时通风换气。	5	
实验教学 方法、内 容及效果 (20分)	12、实验报告批改认真及时，批注明确。	5	
	13、实验内容结合生产实际，学生感兴趣。	5	
	14、启发引导，调动思维，注意培养学生严谨、细致、科学的工作作风。	5	
	15、实验能达到预期教学效果，注意培养学生的动手能力和工程实践能力。	5	
对实验教学的总体评价			
你对实验指导教师的评价及建议：			
你对实验技术人员的评价及建议：			
你对我校实验教学的意见与建议：			

注：1、请完整填写实验技术人员姓名、实验课程名称和本人所在学生班级；

2、请认真阅读评分指标，准确给出评价分值。

3、本表旨在了解你对我校实验室的设备运行状况、环境、实验教学准备等环节的意见与建议(可另附页)，学校将综合你们的意见作为教学质量考核和教学管理制度改革的重要参考，请你如实回答。

谢谢合作！

附表四

郑州轻工业学院实验技术人员工作综合考核表

（供校教学质量领导小组评教用）

教师姓名： 拟申报职称： 考核时间：

一级指标	二级指标	单项 满分	评价 分值
教学工作量 (20分)	1、遵守劳动纪律，工作量饱满。	20	
实验室安全卫生 (5分)	2、实验室无安全隐患。实验室环境干净整洁，实验室仪器设备摆放整齐。	5	
实验教学准备 (20分)	3、实验室日常管理规范。	10	
	4、实验教学准备充分，实验消耗材料齐全并适量	10	
实验教学能力 (15分)	5、实验教学辅导（指导）、批改实验报告及时。有编写实验教材、资料等的的能力。	10	
	6、注重实验教学内容、方法与手段的改革与创新，综合性、设计性、创新性实验的开出比例高。	5	
教学与管理的规范 (10分)	7、实验教学资料档案管理及帐、卡、物相符，实验教材材料及信息的整理上报及时。	10	
实验室开放及创新 (20分)	8、积极参与实验教学改革，实验室开放及创新实验教学成绩显著。	10	
	9、指导的学生有论文发表或者经过评选有项目获奖。	10	
设备管理与维护 (10分)	10、仪器设备管理规范，设备完好。仪器设备的安装、调试、使用及维护和功能开发能力强。	10	

说明：本表仅适用于晋升高级实验师人员教学工作综合考核。